



WHY EMPLOY A VETERAN?

The average age of today's Veteran is 36. They have a wide range of expertise, as well as professional and personal abilities that are greatly prized in the civilian workforce. Given the vast array of transferable skills they can offer the employer, Veterans are incredibly valuable and desirable employees.

Over 2,100 Canadian Forces members release each year. They include engineers, technicians, trainers, administrators, computer managers, drivers, chefs, nurses, pilots, operations managers, facilities managers, and project managers and communications experts. Today's armed forces use cutting edge technology to its very limits. However, technical abilities are not the only attributes that Veterans have to offer employers.

Veterans have unrivalled experience and excellent personal qualities. They have been tested in highly demanding and pressurized situations, and are used to taking responsibility for their actions and getting things right the first time. Veterans are quick to learn, picking up new skills and adapting to new circumstances with ease. They are self-disciplined and motivated problem solvers who will get a task done, whatever it takes.

In addition to offering such professional and technical abilities, they are also skilled in planning and organizing, teamwork, communication, management and leadership, all skills which have been honed in some of the toughest environments. As well as a wide range of transferable skills, Veterans can bring their considerable experience, moral and physical courage to your business.

HIRE A VETERAN

POURQUOI EMPLOYER UN VÉTÉRAN?

La moyenne d'âge des vétérans aujourd'hui est de 36 ans. Ils disposent d'un large éventail d'expertise ainsi que des capacités professionnelles et personnelles très prisées sur le marché de l'emploi civil. Étant la richesse des compétences transférables qu'ils ont à offrir, les vétérans constituent une main-d'œuvre hautement désirable de très grande valeur.

Plus de 2100 membres des forces canadiennes sont libérés chaque année. On compte parmi eux des ingénieurs, techniciens, formateurs, administrateurs, responsables en informatique, conducteurs, chefs cuisiniers, infirmiers, pilotes, gestionnaires des opérations, gestionnaires des installations, chefs de projet et experts en communication. Les forces armées d'aujourd'hui utilisent les technologies de pointe à leur maximum. Toutefois, les capacités techniques ne représentent pas les seuls attributs que peuvent offrir les vétérans aux employeurs.

Ils possèdent également une expérience sans égal et d'excellentes qualités personnelles. Ils ont été testés dans des situations sous haute pression extrêmement exigeantes et sont habitués à réussir du premier coup. Les vétérans ont la capacité d'apprendre, d'acquérir de nouvelles compétences et de s'adapter facilement à un nouvel environnement avec rapidité. Autodisciplines, ce sont des experts en résolution de problèmes déterminés à mener à bien n'importe quelle tâche, quoi qu'il en soit.

Outre ces capacités professionnelles et techniques, ils possèdent les aptitudes nécessaires dans les domaines de la planification et de l'organisation, du travail en équipe, de la communication, de la gestion et du leadership, des qualités qu'ils ont pu perfectionner dans des environnements extrêmement difficiles. Au delà de leur large éventail de compétences.

EMBAUCHER UN VÉTÉRAN